NOVEMBER/DECEMBER 2025

23UEBA54B — INDUSTRIAL RELATIONS

Time : Three hours Maximum : 75 marks

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer ALL questions.

1. Define Industrial Relations.

   தொழிலாளர் தொடர்புகளை வரையறுக்கவும்.

2. State two objectives of Industrial Relations.

   தொழிலாளர் தொடர்புகளின் இரண்டு நோக்கங்களை குறிப்பிடுக.

3. List two causes of industrial disputes.

   தொழிலாளர் தகராறுகளின் இரண்டு காரணங்களை பட்டியலிடுக.

4. What is a strike?

   வேலைநிறுத்தம் என்றால் என்ன?

5. State the year in which Factories Act was passed?

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் எந்த ஆண்டு நிறைவேற்றப்பட்டது?

6. Write two objectives of Employees' State Insurance Act.

பணியாளர்கள் மாநில காப்பீட்டு சட்டத்தின் இரண்டு நோக்கங்களை குறிப்பிடுக.

7. What is meant by Workers' Participation in Management?

மேலாண்மையில் தொழிலாளர்களின் பங்கேற்பு என்றால் என்ன?

8. Define Collective Bargaining.

கூட்டு பேரம் என்பதைக் குறிப்பிடுக.

9. Mention any two economic factors responsible for growth of trade unions.

தொழிற்சங்க வளர்ச்சிக்கு காரணமான இரண்டு பொருளாதார காரணங்களை குறிப்பிடுக.

10. Write any two political conditions influencing trade unions.

தொழிற்சங்கங்களைப் பாதிக்கும் இரண்டு அரசியல் நிலைகளை குறிப்பிடுக.

20. Discuss the economic, social, and political conditions responsible for the growth of trade unions in India.

இந்தியாவில் தொழிற்சங்க வளர்ச்சிக்கு காரணமான பொருளாதார, சமூக மற்றும் அரசியல் நிலைகளை விவாதிக்கவும்.

———————

SECTION B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL questions.

11. (a) Examine the scope of Industrial Relations.

தொழிலாளர் தொடர்புகளின் பரப்பளவை ஆய்வு செய்க.

Or

(b) State the importance of Industrial Relations.

தொழிலாளர் தொடர்புகளின் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.

12. (a) Identify the consequences of industrial disputes.

தொழிலாளர் தகராறுகளின் விளைவுகளை காண்க.

Or

(b) Differentiate between Strike and Lockout.

வேலைநிறுத்தம் மற்றும் பூட்டுதல் வேறுபடுத்துக.

13. (a) State the main provisions of the Factories Act, 1948.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 இன் முக்கிய விதிகளை குறிப்பிடுக.

Or

(b) Identify the objectives of Payment of Wages Act, 1936.

ஊதியக் கட்டணச் சட்டம், 1936 இன் நோக்கங்களை காண்க.

14. (a) Identify the role of Works Committee.

பணிக்குழுவின் பங்கு குறித்து காண்க.

Or

(b) Examine the importance of Collective Bargaining.

கூட்டு பேரத்தின் முக்கியத்துவத்தை ஆய்வு செய்க.

15. (a) Explain the social conditions responsible for trade union growth.

தொழிற்சங்க வளர்ச்சிக்கு காரணமான சமூக நிலைகளை விளக்குக.

Or

(b) Discuss the political conditions influencing trade unions.

தொழிற்சங்கங்களை பாதிக்கும் அரசியல் நிலைகளை விவாதிக்கவும்.

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

16. Explain the origin, definition, objectives, and scope of Industrial Relations.

தொழிலாளர் தொடர்புகளின் தோற்றம், வரையறை, நோக்கங்கள் மற்றும் பரப்பளவை விளக்குக.

17. Discuss the causes, consequences, and methods of settlement of industrial disputes.

தொழிலாளர் தகராறுகளின் காரணங்கள், விளைவுகள் மற்றும் தீர்வு முறைகளை விவாதிக்கவும்.

18. Explain the salient features of Employees' State Insurance Act, 1948.

பணியாளர் மாநில காப்பீட்டு சட்டம், 1948 இன் முக்கிய அம்சங்களை விளக்குக.

19. Discuss the meaning, types, and process of Collective Bargaining.

கூட்டு பேரத்தின் பொருள், வகைகள் மற்றும் செயல்முறையை விவாதி.